

ГБУ Республики Марий Эл «Волжский центр для детей-сирот и детей,
оставшихся без попечения родителей».

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

С.Н.Кушманов

2016

Положение

о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБУ Республики Марий Эл «Волжский центр для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», от применения к ним формальных и неформальных санкций

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБУ Республики Марий Эл «Волжский центр для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», от применения к ним формальных и неформальных санкций (далее – Положение о защите работников) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013.

1.2. Действия настоящего Порядка распространяются на всех работников ГБУ Республики Марий Эл «Волжский центр для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (далее – Центр) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.3. Термины и определения:

1.3.1. **Работники учреждения** – физические лица, состоящие с Центром в трудовых отношениях на основании трудового договора, в том числе работники, принятые на временную или срочную работу.

1.3.2. **Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ).

1.3.3. **Коррупционное правонарушение** – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.3.4. **Формальные санкции** – меры воздействия, применяемые в соответствии с определенными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

1.3.5. **Неформальные санкции** – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег в адрес работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Центра, а так же оказываемое на работника давление и (или) его дискриминация.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в Центре.

2.1. защите подлежат работники, уведомившие работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками Центра) в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.2. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Центра, от формальных и неформальных санкций –это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

2.3. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

2.3.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности Центра.

2.3.2. Защита работника от неправомерного увольнения, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного им уведомления и иных ущемлений его прав и законных интересов в рамках исполнения им должностных обязанностей и осуществления полномочий.

2.4. Непосредственный руководитель, директор принимают меры для максимального ограждения работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, от формальных и неформальных санкций, не допускают разглашения сведений об информаторе и обстоятельствах проведения проверки.

3. Ответственность

3.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника Центра, он может быть привлечен к ответственности, установленной действующим законодательством.