



ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов

Положение разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1. В настоящем положении используются следующие понятия:

Работник- физические лица, состоящие с Центром в трудовых отношениях на основании трудового договора;

Уведомление – сообщение работника о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения;

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных(трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда и законным интересам граждан, организаций, общества или государства;

Личная заинтересованность работника-возможность получения работником при исполнении должностных (трудовых) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц;

2. Каждый работник обязан информировать работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно путем направления работодателю уведомления, составленного по форме согласно Приложению №1 к настоящему Положению.

3. В уведомлении должны содержаться следующие сведения:

Фамилия, имя, отчество уведомителя, контактный телефон, а также иная информация, которая, по мнению уведомителя, поможет установить с ним контакт;

Занимаемая должность;

Описание личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов;

Дата составления уведомления;

Подпись уведомителя.

4 Работодатель рассматривает уведомление вместе с рабочей группой, уведомление регистрируется в журнале регистрации и учета уведомлений о возникновении конфликта интересов в день получения уведомления. Журнал ведется по форме согласно Приложению №2 к настоящему договору.

5 Работодатель, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, принимает меры по предотвращению или урегулированию конфликта.

Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в вынесении замечания, выговора или изменении должностного положения работника, являющегося стороной конфликта интересов.

6. Рассмотрение сведений, содержащихся в уведомлении, и организация проверки указанных сведений проводится рабочей группой по соблюдению требований к поведению работников и урегулированию конфликтов интересов.

7. Непринятие работником, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение работника в соответствии с законодательством Российской Федерации.